

Integrationstraining

6. Selbstdarstellung

Die Gesellschafter der Gemekon GbR – Jürgen Engel und Renate Engel – verfügen über umfangreiche Beratungs- und Trainingserfahrungen zur Begleitung von komplexen Veränderungsprozessen in Verwaltungen, Unternehmen und Institutionen. Dabei geht es immer um die Willensbildung und das Lernen auf diesen drei Ebenen: Sachebene, Strukturebene und Kulturebene.

Häufig durchgeführte Projekte und Programme:

- Strategieentwicklung und Zukunftsplanung
- Leitbilddiskussion
- Teamentwicklung
- Begleitung von Umstrukturierungen, Verwaltungsstrukturreform
- Projekte zur Bürgerbeteiligung
- Begleitende Ausbildungs- und Trainingsprogramme einschließlich Coaching
- Ausbildung zertifizierter Mediatorinnen und Mediatoren
- Clownausbildungen
- Performances im öffentlichen Raum.

Unsere spezielle Kompetenz sehen wir in der beteiligungsorientierten moderatorischen Vorgehensweise, die insbesondere zwei Aspekte berücksichtigt:

1. Das Ideenpotenzial und Know-how aller Projektbeteiligten für die Zielfindung, Analyse und Zukunftsmodellierung zu nutzen.
2. Die Motivation der Projektbeteiligten zu wecken, sich für die Umsetzung der gefundenen Lösungen und Maßnahmen zu engagieren.

Wir greifen auf ein profundes Repertoire für Moderation, Kommunikation und Konfliktregelung zurück. Hierzu zählen auch künstlerische und szenische Darstellungen sowie theatrale Interventionen.

Unsere Erfahrungen lassen wir in alle Phasen des Integrationstrainings einfließen. Nach Abschluss des ersten Trainings werden wir einen Entwurf für ein Prozessdesign entwickeln. Dieser Entwurf dient dem Ziel, ein langfristig ausgerichtetes Integrationsmanagement zu strukturieren.